



Závazok voči ochrane ľudských práv

Boj proti modernému otrokárstvu



Úvod

Spoločnosť CRH víta zavedenie zákona Spojeného kráľovstva o modernom otrokárstve a plne podporuje všetky snahy bojovať proti akémukoľvek zneužívaniu ľudských práv. Napriek tomu, že väčšina spoločností Skupiny CRH nie je podľa zákona povinná zverejniť vyhlásenie o modernom otrokárstve, spoločnosť CRH plc sa rozhodla urobiť tak dobrovoľne ako súčasť svojho záväzku zachovávať silné etické obchodné praktiky. Preto sa toto vyhlásenie vzťahuje na Skupinu CRH.

Spoločnosť CRH sa ako etický podnik zaväzuje zabezpečiť, aby vždy dodržiavala zásady uvedené vo svojom Kódexe obchodného správania. Spoločnosť CRH je odhodlaná obchodovať trvalo, zodpovedne a eticky so všetkými svojimi zákazníkmi, dodávateľmi, obchodnými partnermi, miestnymi samosprávami a komunitami, akcionármi aj zamestnancami. Vytvára trvalé vzťahy založené na dôvere a podložené jej základnými hodnotami integrity, poctivosti a rešpektovania práva. Tieto základné hodnoty riadili prístup spoločnosti CRH k podnikaniu od jej založenia a záväzok voči týmto hodnotám je základnou požiadavkou každého zamestnanca spoločnosti CRH a každej podnikateľskej aktivity tejto spoločnosti.

Toto vyhlásenie, ktoré spoločnosť CRH plc vydáva vo svojom mene a v mene svojich dcérskych spoločností, opisuje kroky podniknuté spoločnosťou CRH na zabezpečenie toho, aby sa otrokárstvo a obchodovanie s ľuďmi nevyskytovalo v rámci jej vlastných podnikov ani dodávateľských reťazcoch.

Toto vyhlásenie bolo schválené predstavenstvom spoločnosti CRH plc 28. apríla 2017 a podpísané v jeho mene riaditeľkou Maeve Cartonovou.

O spoločnosti CRH

Spoločnosť CRH je popredná diverzifikovaná medzinárodná skupina obchodujúca so stavebnými materiálmi, ktorá zamestnáva približne 87 000 ľudí v takmer 3 800 prevádzkach v 31 krajinách sveta.

CRH je najväčšia spoločnosť podnikajúca v oblasti stavebných materiálov v Severnej Amerike a druhá najväčšia v celosvetovom meradle. Má vedúce postavenie v Európe, ako aj zavedené strategické pozície v rozvíjajúcich sa hospodárskych regiónoch Ázie a Južnej Ameriky.

Vďaka svojej rozsiahlej globálnej prítomnosti a vedúcim pozíciám v oblasti priemyslu si spoločnosť CRH veľmi dobre uvedomuje svoju úlohu v mnohých komunitách, v ktorých pôsobí. Podnikateľské aktivity Skupiny poskytujú materiály, ktoré sú nevyhnutné pre bytovú aj nebytovú výstavbu spolu s infraštruktúrou potrebnou na zaistenie prosperity komunit. Skupina verí, že uspokojenie týchto potrieb spôsobom, ktorý rešpektuje princípy udržateľnosti, vytvorí dlhodobú hodnotu pre všetky zainteresované strany vrátane investorov, zákazníkov, partnerov, zamestnancov, dodávateľov, susedov a miestnych spoločenstiev. Silná výkonnosť v oblasti udržateľnosti a spoločenskej zodpovednosti podnikov je základom pre dosiahnutie vízie byť popredným svetovým podnikom v oblasti stavebných materiálov.

Spoločnosť CRH je zaradená v rebríčku Fortune 500 a je podstatným členom indexov FTSE 100, EURO STOXX 50 a ISEQ 20. Americké depozitné akcie spoločnosti CRH sú kótované na NYSE. Spoločnosť CRH je zaradená medzi vedúce spoločnosti na trhu ratingovými agentúrami zo skupiny Socially Responsible Investment (SRI) a je podstatným členom viacerých indexov udržateľnosti vrátane indexov FTSE4Good, STOXX® Global ESG Leaders a Vigeo World 120.

Spoločnosť CRH sa dlhodobo angažuje v oblasti ľudských a pracovných práv a, pokiaľ sa vzťahujú na spoločnosť CRH, podporuje zásady uvedené v článkoch Všeobecnej deklarácie ľudských práv Organizácie Spojených národov a Hlavných princípov práce Medzinárodnej organizácie práce.

Spoločnosť CRH je presvedčená, že otrokárstvo vo všetkých formách (otrokárstvo, nevoľníctvo, nútená alebo povinná práca, obchodovanie s ľuďmi a vykorisťovanie) je v rozpore s našimi princípmi a že všetky spoločnosti CRH sú zodpovedné za to, aby sa nevyskytovala v ich sfére vplyvu. Kódex obchodného správania spoločnosti CRH sa konkrétne vzťahuje na zákaz nútenej práce.

Zavádzanie prísnych pravidiel

Spoločnosť CRH implementuje formálny Kódex obchodného správania, ktorý stanovuje pravidlá, smernice, školiace, monitorovacie a kontrolné mechanizmy na podporu zásad spoločnosti CRH s cieľom dodržiavať osvedčené obchodné postupy a normy. Jej základným vedúcim princípom je „*nikdy neexistuje dobrý obchodný dôvod postupovať nesprávne*“.

Závazok spoločnosti CRH voči dodržiavaniu ľudských a pracovných práv je zohľadnený v Kódexe obchodného správania a prostredníctvom interakcií s jej zamestnancami. Vedúci pracovníci spoločnosti sú zodpovední za implementáciu základných zásad a pravidiel spoločnosti CRH vrátane pravidiel týkajúcich sa zamestnancov, smerníc a cieľov v oblastiach zodpovednosti. Túto úlohu podporujú ich tímy s personalistami a centrálné vedenie spoločnosti CRH.

Prostredníctvom sociálnych pravidiel spoločnosti CRH, ktoré sa prísne uplatňujú v celej Skupine, sú všetky spoločnosti povinné:



Spoločnosť CRH tiež implementuje Kódex správania dodávateľa, v ktorom sú uvedené zásady spoločnosti CRH týkajúce sa etického obstarávania. Tento kódex stanovuje ľudské práva a pracovné normy, praktiky a súvisiace postupy, ktoré spoločnosť CRH priamo aj nepriamo očakáva od dodávateľov, s ktorými podniká.



Dodržiavať

minimálne všetky platné právne predpisy a neustále zlepšovať naše sociálne riadenie, pričom sa vždy usilovať o splnenie alebo prekonanie osvedčených priemyselných postupov.

Zakazovať

nútenú, povinnú alebo detskú prácu.

Riadiť

naše podnikanie spravodlivým spôsobom, ktorý spĺňa všetky sociálne povinnosti, ktoré máme ako priamy aj nepriamy zamestnávateľ.

Uplatňovať

zásadu rovnakých príležitostí, oceňovať rozmanitosť bez ohľadu na vek, pohlavie, zdravotné postihnutie, vieru, etnický pôvod alebo sexuálnu orientáciu, pričom trvať na tom, že zásluhy sú konečným základom pri nábore a voľbe rozhodnutí.

Podporovať

slobodu združovania a uznávať právo na kolektívne vyjednanie.

Zabezpečiť

zodpovedné zaobchádzanie s našimi dodávateľmi a zákazníkmi v súlade s Kódexom obchodného správania a správnu obchodnú praxou.

Pochopenie rizík

Rámec spoločnosti CRH pre riadenie podnikových rizík poskytuje základ pre spoločnosť CRH na hodnotenie a riadenie rizík spojených s obchodnými a strategickými rozhodnutiami vrátane všetkých aspektov udržateľnosti a podnikovej spoločenskej zodpovednosti, ľudských práv a pracovných práv. Spoločnosť CRH okrem toho každoročne preveruje vo svojich činnostiach sociálnu výkonnosť (Sociálna kontrola CRH). Predmetom tejto previerky sú ľudské a pracovné práva.

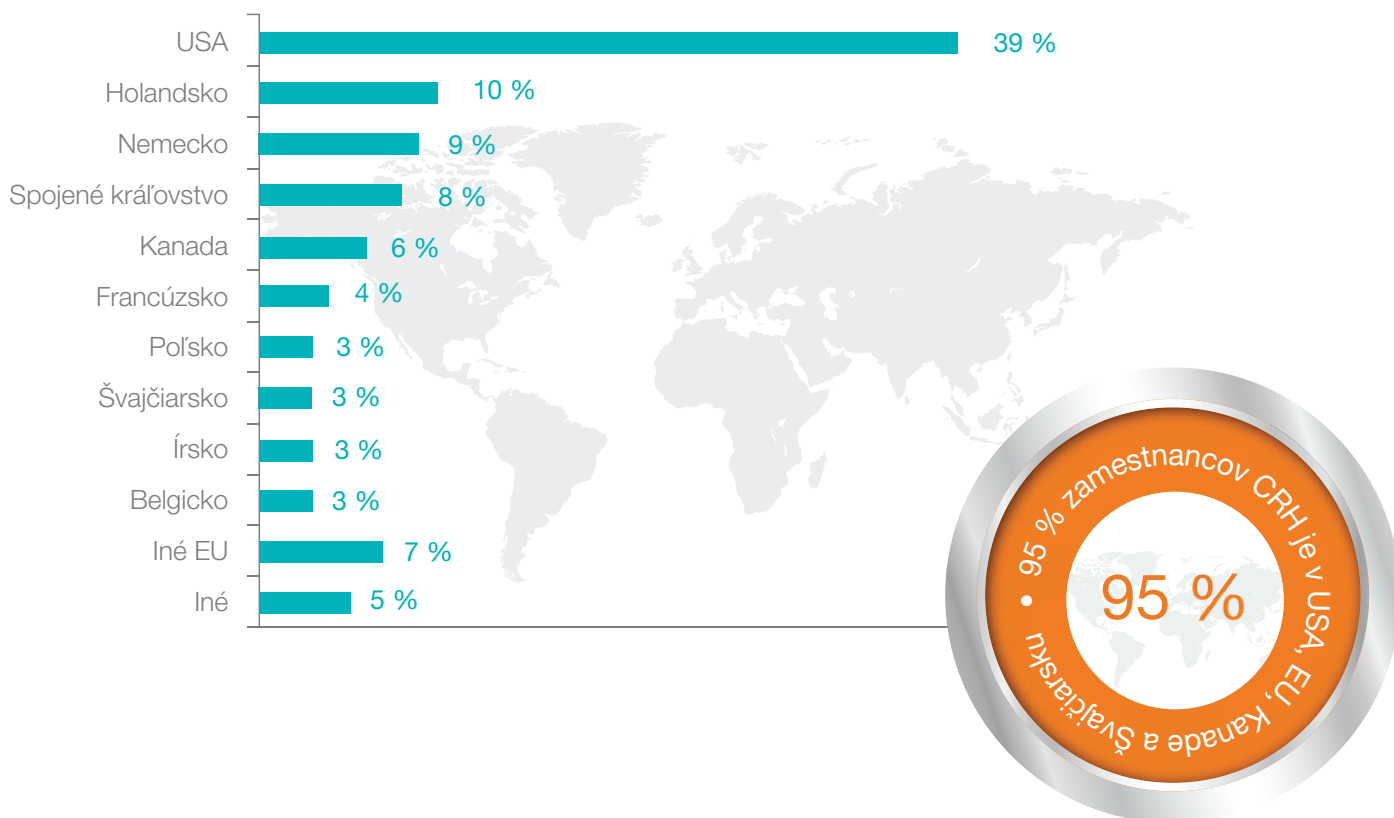
Z hľadiska posudzovania rizík spoločnosť CRH so zreteľom na svoju geografickú a prevádzkovú oblasť činnosti zistila, že v jej sfére pôsobnosti sa vyskytuje najväčšia riziková oblasť pre moderné otrokárstvo v rámci dodávateľského reťazca. Činnosti Skupiny sú preto zamerané na túto oblasť.

Spoločnosť CRH posudzuje riziko dodávateľského reťazca na komoditnej úrovni v porovnaní so súborom 15 rôznych kritérií trvalej udržateľnosti, ktoré sú prispôbené jej podnikateľskej činnosti a v súlade s jej kódexom správania dodávateľa. Využíva sa komoditná tepelná mapa, ktorá identifikuje rizikový profil aj hodnotenie príležitostí na pochopenie a využitie oblastí, v ktorých je možné prijať vylepšenia. Riadením rizika a príležitostí

na komoditnej úrovni dokáže spoločnosť CRH získať lepší prehľad o svojom dodávateľskom reťazci a zabezpečiť, aby sa požadované zlepšenia začlenili do plánov komoditnej stratégie a rozhodnutí o obstarávaní.

Spoločnosť CRH sa aktívne zaoberá všetkými rizikami identifikovanými v rámci vlastných činností a implementuje aj pravidlá, ako sú napríklad sociálne pravidlá CRH. Zamestnanecké pravidlá jej dcérskych spoločností vyžadujú, aby boli tieto pravidlá zakotvené v jej vlastných podnikoch. Vo všeobecnosti existuje nízke riziko moderného otrokárstva súvisiaceho s priamymi zamestnancami, pretože spoločnosť CRH pôsobí hlavne v krajinách, kde právne zamestnanecké predpisy zahŕňajú príslušné medzinárodné dohody a dohovory a miestne zamestnanecké pravidlá, postupy a kontroly zabezpečujú, že takéto riziká sú zanedbateľné. Celkovo pracuje 95 % zamestnancov spoločnosti CRH v USA, Európskej únii, Kanade a Švajčiarsku. Pokiaľ ide o subjekty spoločnosť CRH v akýchkoľvek ďalších krajinách, náležité postupy vykonané pred akoukoľvek akvizíciou zahŕňujú prehodnotenie sociálnych pravidiel a postupov (tam, kde je to vhodné). Všetky subjekty sú taktiež súčasťou každoročnej sociálnej previerky.

Koncentrácie zamestnancov spoločnosti CRH



Zaistenie noriem

Ako už bolo uvedené, spoločnosť CRH vykonáva každoročnú sociálnu preverku, ktorá sleduje dodržiavanie pravidiel spoločnosti CRH týkajúcich sa ľudských a pracovných práv. Okrem toho spoločnosť CRH každoročne prevádzkuje certifikačný proces dodržiavania predpisov, ktorý vyžaduje, aby výkonný riaditeľ každej prevádzkovej spoločnosti na celom svete potvrdil implementáciu a dodržiavanie Kódexu obchodného správania spoločnosti CRH a jej základných pravidiel. Kladné výsledky týchto kontrolných cvičení podporujú skutočnosť, že spoločnosť CRH berie svoju zodpovednosť v týchto oblastiach veľmi vážne a že jej pravidlá sú zakotvené v rámci jej činnosti.

Ľudské a pracovné práva sú pre spoločnosť CRH obzvlášť dôležité pri vstupe do rozvíjajúcich sa ekonomík. Z tohto dôvodu pokrývajú náležité postupy vykonané pred akvizíciou otázky týkajúce sa ľudských práv a ďalšiu sociálnu problematiku podniku. Spoločnosť CRH tiež hodnotí riziká porušovania ľudských práv na vysokej úrovni, pričom zohľadňuje krajiny, v ktorých pôsobí, a ich zraniteľnosť.

Spoločnosť CRH vyvinula niekoľko procesov na zabezpečenie výkonnosti dodávateľov a dodržiavania Kódexu správania dodávateľa CRH v rámci svojich každodenných obchodných štruktúr. Prostredníctvom dotazníka v Kódexe správania dodávateľa spoločnosť CRH overuje a zabezpečuje, aby príslušní dodávateľia identifikovaní v Kódexe správania dodávateľa ako potenciálne vysoko rizikoví, dodržiavali etické štandardy spoločnosti CRH. Spoločnosť CRH očakáva, že všetci ostatní

dodávateľia budú pri uzatváraní zmluvy so spoločnosťou CRH dodržiavať Kódex správania dodávateľa a/alebo jeho princípy.

Centrálny tím pre obstarávanie spoločnosti CRH tiež uskutočňuje špecifické hodnotenie rizika spoločenskej zodpovednosti podnikov za všetky strategické výdavky, z ktorých jedným z aspektov sú pracovné postupy. Ak sú v našom dodávateľskom reťazci identifikované nejaké špecifické riziká, spoločnosť CRH sa potom usiluje ďalej riadiť a pochopiť výkonnosť dodávateľov a stavať na ich kapacite a schopnostiach zlepšovať sa. Vzhľadom na to, že vnímané riziko otázok sociálnej zodpovednosti podniku v dodávateľskom reťazci stúpa, spoločnosť CRH používa vyšší štandard auditu, než je uvedené v schéme nižšie.

V oblastiach výdavkov, v ktorých Skupina identifikovala skutočnú príležitosť výrazne zvýšiť výkonnosť prostredníctvom svojho vplyvu, začala spoločnosť CRH vstupovať do projektov podnikových partnerstiev s mimovládnyimi organizáciami a priemyselnými združeniami. Tieto oblasti výdavkov zvyčajne zahrnujú zložité dodávateľské reťazce, kde môžu problémy spočívať vo viacerých úrovniach dodávateľského reťazca a kde je na dosiahnutie vplyvu potrebná podpora nezávislých odborníkov a priemyselných orgánov.

Spoločnosť CRH má tiež náležité postupy, ktoré zaisťujú, aby v dodávateľskom reťazci neboli nerasty z konfliktných oblastí, a podrobné informácie o týchto postupoch nájdete na adrese www.crh.com.

Opatrenia na riadenie rizík a princípy auditu pre dodávateľov spoločnosti CRH



Rozvíjanie povedomia

Všetci příslušní zamestnanci v spoločnosti CRH absolvujú školenie týkajúce sa Kódexu obchodného správania a informovanosť o sociálnych pravidlách CRH je pokrytá v rámci tohto školenia. Kódex obchodného správania sa dá stiahnuť z podnikového webu spoločnosti CRH: www.crh.com. V rámci aktuálneho školiaceho cyklu absolvovalo školenie týkajúce sa Kódexu obchodného správania približne 23 500 zamestnancov.

Kódex správania dodávateľa sa distribuuje dodávateľom a je tiež k dispozícii na podnikovom webe spoločnosti CRH: www.crh.com. Pre tímy oddelenia obstarávania uskutočnila spoločnosť CRH sériu školení o modernom otrokárstve zahrnujúcu zákazníkov, dodávateľov a skupiny zainteresovaných strán, aby tak zvýšila informovanosť a znalosti o medzinárodnej legislatíve zakazujúcej moderné otrokárstvo nielen v rámci spoločnosti CRH, ale aj v širšom odvetví.

Umožnenie kultúry otvorenosti

Spoločnosť CRH podnecuje svojich kolegov a partnerov v rámci dodávateľského reťazca, aby nahlásili akékoľvek podozrenie o možnom otrokárstve v akejkoľvek forme, ktoré by sa mohlo vyskytovať v ktorejkoľvek časti ich podniku. Spoločnosť CRH má nepretržitú viacjazyčnú dôvernú „horúcu linku“, ktorá je k dispozícii zamestnancom a externým zainteresovaným stranám na nahlasovanie problémov, ktoré sa ich týkajú, a to vrátane možného porušovania ľudských práv a pracovných noriem. Plagáty horúcej linky sú k dispozícii na všetkých pracoviskách spoločnosti CRH. Každé hlásenie sa dôkladne preskúma a na základe zistení vyšetrovania sa prijímajú príslušné opatrenia

Záver

Spoločnosť CRH sa zaviazala podniknúť všetky potrebné kroky na to, aby sa v čo najväčšej možnej miere zabezpečilo, že sa otrokárstvo v žiadnej forme nevyskytne v rámci jej sféry pôsobenia. Spoločnosť CRH implementuje svoje sociálne pravidlá (ktoré zahrnujú zákaz nútenej práce) na riešenie problému v rámci vlastného firemného prostredia. Na riešenie problému v rámci svojho dodávateľského reťazca spoločnosť CRH implementuje Kódex správania dodávateľa, ktorý zahrnuje zásady spoločnosti CRH týkajúce sa etického obstarávania. Spoločnosť CRH má zavedené postupy na zabezpečenie noriem, pochopenie rizik, rozvíjanie povedomia a podporu kultúry otvorenosti.

Zameriava sa na neustále zlepšovanie vo všetkých oblastiach trvalej udržateľnosti a výkonnosti podnikovej sociálnej zodpovednosti. Toto výročné Vyhlásenie o pravidlách, ktoré spoločnosť CRH dobrovoľne pripravila, bude používať na preukázanie pokroku a neustáleho zlepšovania súvisiacich procesov.

Ďalšie informácie nájdete na adrese www.crh.com.

