



I. Bevezető, cél és alkalmazási kör

A CRH elkötelezett a jogi, etikai és erkölcsi normák legmagasabb szintű betartása mellett, ahogyan azt a cégcsoport Üzleti Magatartási Kódexe is rögzíti. Hiszünk a szabad és nyílt piaci versenyben, amely elősegíti a hatékonyság növelését és az innovációt, és amelyben a vállalatok egyenlő feltételek mellett versenyeznek egymással.

Ezzel összhangban magunkra nézve kötelező érvényűnek tekintjük a versenyjogi szabályokat azokban az országokban, ahol jelen vagyunk.

II. Szabályzati alapelvek

A CRH minden vállalata, munkavállalója és bárki, aki a CRH nevében jár el, köteles betartani a vonatkozó versenyjogi rendelkezéseket.

- Tilos kereskedelmi szempontból érzékeny információt megosztani versenytársakkal, ideértve az árakkal, árrésekkel, kedvezményekkel, értékesítési feltételekkel, gyártási vagy értékesítési mennyiségekkel, értékesítési területekkel, illetve kereskedelmi vagy marketingstratégiával kapcsolatos információkat;
- Kerülni kell minden olyan kapcsolatot a versenytársakkal, amely azt a látszatot keltheti, hogy a CRH nem függetlenül jár el.
- Tudatosan el kell határolódni minden olyan helyzettől, amelyben versenytársak versenyjogilag aggályos információt osztanak meg (akkor is, ha véletlenül történik), és haladéktalanul jogi tanácsot kell kérni.
- Tilos nyílt vagy burkolt megállapodásokat kötni versenytársakkal árak, kedvezmények, visszatérítések vagy fizetési feltételek rögzítésére, illetve ellenőrzésére; szerződések, piacok, ügyfelek vagy területek felosztására; egyes ügyfelek vagy beszállítók bojkottálására; termékek gyártásának vagy értékesítésének felfüggesztésére / korlátozására; vagy pályázati eljárások manipulálására;
- Piaci információkat kizárólag olyan forrásból lehet beszerezni, amely nem foglal magában közvetlen vagy közvetett kapcsolatot versenytársakkal. A forrásokat mindig megfelelő módon dokumentálni kell.
- Gondoskodni kell arról, hogy a szakmai szervezetekben való tagság és az azokban végzett tevékenységek összhangban legyenek a Szabályzatban foglalt elvekkel.

- Az alábbiakban felsorolt tevékenységek bármelyikének megkezdése, megbeszélése vagy végrehajtása előtt minden esetben kötelező jogi tanácsot kérni:
 - költségalatti árak alkalmazása;
 - egyes ügyfelek kiszolgálásának megtagadása;
 - feltételekhez kötni egy termék értékesítését (pl. csak akkor adunk el egy terméket, ha a vevő kizárólag tőlünk vásárol);
 - megállapodás, melyben az értékesítés feltétele, hogy az ügyfél ne vásároljon mástól.
 - egy termék megvásárlását előfeltételként szabni az ügyfélnek egy másik termék vásárlásához;
 - közös terjesztési, ellátási vagy együttműködési megállapodások versenytársakkal;
 - kereskedelmi szövetségekhez való csatlakozás, illetve az azokon belüli információcsere;
 - közös ajánlattételi megállapodás egy versenytárral;
 - exkluzív szerződések kötése;
 - hűséghez, mennyiséghez kötött, vagy csak bizonyos ügyfeleknek adott árengedmények alkalmazása;
 - versenytildalmi vagy megkeresési tilalomra vonatkozó megállapodások
 - tervezett egyesülés, felvásárlás vagy közös vállalat létrehozása.
- Minden esetben fel kell venni a kapcsolatot a Jogi és megfelelőségi osztállyal, ha a versenyjogi/trösztellenes hatóság adatot vagy információt kér be versenyhelyzettel, vállalati egyesüléssel vagy piaci vizsgálattal kapcsolatos ellenőrzés során. A versenyjogi/trösztellenes hatóságnak küldött minden választ jóvá kell hagynia a Jogi és megfelelőségi osztálynak.

III. Szerepek és felelősségi körök

A munkavállalók:

- kötelesek betartani minden vonatkozó versenyjogi/trösztellenes jogszabályt. A jogszabályok megsértése soha nem szolgálja a CRH érdekeit.
- nem oszthatnak meg kereskedelmi szempontból érzékeny információkat versenytársakkal
- kötelesek kerülni minden olyan kapcsolatot a versenytársakkal, amely azt a látszatot keltheti, hogy a CRH nem függetlenül jár el
- nem köthetnek sem nyílt, sem hallgatólagos megállapodást versenytársakkal
- kötelesek tudatosan elhatárolódni minden olyan helyzettől, amelyben versenytársak versenyjogilag aggályos információt osztanak meg
- kötelesek biztosítani, hogy a szakmai szövetségekben való tagság, részvétel és tevékenység összhangban legyen a Szabályzat alapelveivel
- kötelesek részt venni minden releváns képzési programban, amelyet a vállalat biztosít számukra

A vállalatvezetés:

- köteles évente megerősíteni a Szabályzatban foglaltaknak való megfelelést
- köteles gondoskodni arról, hogy minden versenyjogi képzésre kötelezett munkavállaló megfelelően azonosításra kerüljön, részesüljön a szükséges képzésben, és nyilatkozzon a Szabályzat betartásáról
- köteles a megfelelő vezetői példamutatással biztosítani, hogy a munkavállalók tisztában legyenek kötelezettségeikkel
- köteles biztosítani, hogy minden, a vállalat nevében eljáró személy tisztában legyen a Szabályzatban foglalt kötelezettségeivel
- köteles gondoskodni arról, hogy minden telephely megfelelően felkészült legyen arra az esetre, ha egy hatóság előzetes bejelentés nélküli vizsgálatot („rajtaütést”) tartana. Ez magában foglalja, hogy:
 - minden telephelyen elérhetők legyenek az írásos eljárásrendek
 - A telephelyvezetők, a biztonsági és recepció személyzet megfelelő képzésben részesüljön az eljárásrend alkalmazására vonatkozóan

IV. Ellenőrzés, megfelelés biztosítása és jogsértések bejelentése

Ellenőrzés

A Belső Ellenőrzés jelezheti a Jogi és megfelelési osztály felé, ha a jelen Szabályzattal kapcsolatban aggályos területeket észlel. A CRH jogosult felülvizsgálni a munkavállalók tevékenységeit – ideértve a céges e-mailek ellenőrzését is – annak érdekében, hogy biztosítsa a Szabályzat betartását.

A Szabályzat betartásának ellenőrzése a jogi és megfelelési ellenőrzési ciklus részeként történik. A feltárt problémákról az érintettek – beleértve az Audit Bizottságot is – tájékoztatást kapnak.

Megfelelésig biztosítása

A versenyjogi tréning kötelező bizonyos CRH munkavállalók számára annak érdekében, hogy megértsék a vonatkozó versenyjogi előírásokat, és felismerjék az esetleges figyelmeztető jeleket a napi munkavégzés során. A képzések szervezését a Jogi és megfelelési osztály koordinálja együttműködésben a CRH minden leányvállalatával. Amennyiben további információra vagy versenyjogi tréningre van szüksége, kérjük, forduljon a Jogi és megfelelési osztályhoz.

Ha egy CRH munkavállalónak versenyjoggal kapcsolatos kérdése van, vagy figyelmeztető jelet észlel, köteles konzultálni a Jogi és megfelelési osztállyal, mielőtt újabb

stratégiai üzleti lépést tesz. Az ezzel kapcsolatos e-mailes levelezéseket a következő megjelöléssel kell ellátni: „Jogi tanács szükséges: bizalmas és védett tartalom” (“Request for legal advice: privileged & confidential”).

A versenyjogi jogsértések jelentős polgári és büntetőjogi szankciókat vonhatnak maguk után a CRH számára, ideértve a közbeszerzésekből való kizárást, kártérítési pereket harmadik felek részéről, valamint a vállalat hírnevének és brandjének sérülését. Az egyes munkavállalók személyesen is felelősségre vonhatók polgári vagy büntetőjogi szankciók, eltiltás vagy akár szabadságvesztés formájában. A CRH komolyan veszi a versenyjogi szabályok megsértését.

Bejelentés

Az a munkavállaló, aki megsérti a jogszabályokat vagy nem bizonyosodik meg előzetesen arról, hogy magatartása megfelelő-e, saját nevében, és nem a CRH felhatalmazásával jár el.

A Szabályzat megszegése – akár szándékosan, akár hanyagságból történik – fegyelmi eljárást vonhat maga után, amely a munkaviszony vagy a munkavégzéssel kapcsolatos szerződés megszüntetéséhez is vezethet.

Ha felmerül a gyanú, hogy versenyjogi jogsértés történt, haladéktalanul értesíteni kell a Jogi és megfelelési osztályt telefonon.

A dokumentum kinyomtatott formában nem ellenőrzött példának minősül.

A legfrissebb verzió és a kapcsolódó dokumentumok a CRH World felületen érhetők el.

A szabályzat kizárólag belső terjesztésre készült.

Dokumentumazonosító: LEG-PCY-ENG-03 v4.0, Hatálybalépés dátuma: 2025. január 1.



A Szabályzat feltételezett vagy tényleges megsértését név nélkül is be lehet jelenteni a CRH Hotline-on keresztül.

V. Kapcsolattartási adatok

Amennyiben kérdés merül fel e dokumentum tartalmával, értelmezésével vagy céljával kapcsolatban, kérjük, forduljon a helyi megfelelőségi kapcsolattartójához vagy a Jogi és megfelelőségi osztályhoz.

Felelősségi kör	Név	Email	Közvetlen elérhetőség
Vezető jogtanácsos – Vállalati szintű	Aisling McKeown	amckeown@crh.com	+353 87 406 4005
Vezető jogtanácsos – Európa és Ázsia	Niamh Flood	nflood@crh.com	+353 87 622 0451
Vezető jogtanácsos – Észak-Amerika	Dave Toolan	david.toolan@crh.com	+1 404 216 8706
Globális megfelelőségi vezető	Elizabeth Upton	eupton@crh.com	+353 87 256 1045

VI. Kiegészítő dokumentumok

- Üzleti Magatartási Kódex
-