



Üzleti magatartási kódex





Tartalomjegyzék

Jim Mintern üzenete

Az értékeink

Minden az egyénnel kezdődik

A helyes döntések meghozása

Aggodalmak jelentése



Magatartás a munkahelyünkön

- A biztonság az első
- Mások megbecsülése
- A vállalat vagyontárgyainak és adatainak védelme
- Titoktartás és a bennfentes kereskedelem elkerülése
- Az IT-rendszerek és a közösségi média használata
- Pontos dokumentálás



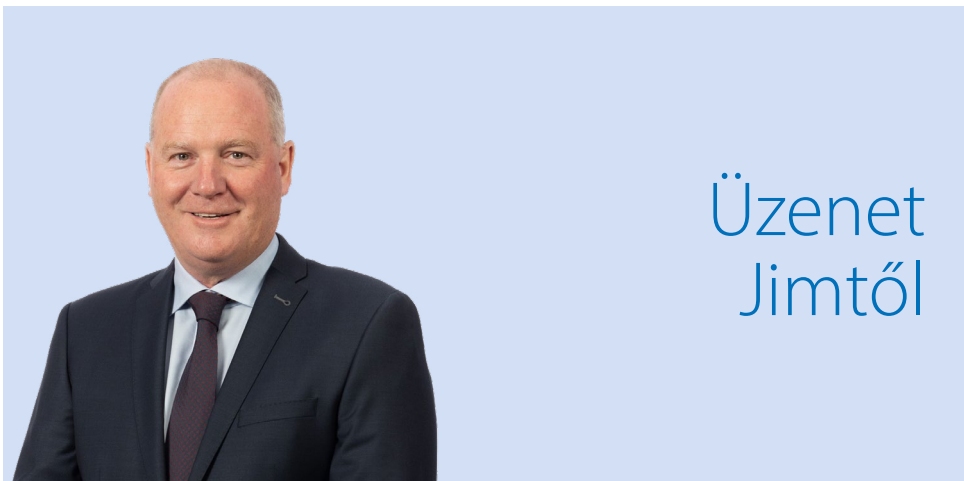
Magatartás az üzleti gyakorlatunkban

- Tisztességes verseny
- A vesztegetés és a korrupció elutasítása
- Az ajándékokra és vendéglátásra vonatkozó útmutatás
- Érdekellentétek elkerülése
- Megfelelés a nemzetközi kereskedelmi törvényeknek
- A pénzmosás megakadályozása
- Kapcsolat harmadik felekkel



Magatartás a közösségünkben

- Az emberi jogok tiszteletben tartása
- A környezeti fenntarthatóság előremozdítása
- Közösségi elköteleződés és a közösség támogatása
- Politikai hozzájárulások



A CRH-nál értékeink egységbe kovácsolnak bennünket a mindennapi munkánk során, minden telephelyen, az egész vállalatunkban. Az emberek a legfontosabbak számunkra: mindig a biztonságot helyezzük előtérbe, óvjuk és támogatjuk egymást. Ugyanígy, a jellem az erősségünk – azt tesszük, amit mondunk, és mindig tisztességgel irányítunk.

E törekvésünk iránytűje az Üzleti Magatartási Kódex. Ebben gyakran visszatér egy kifejezés: „Minden az egyénnel kezdődik.” Ez azért van így, mert vállalati értékeink megélése csak akkor valósulhat meg, ha mindannyian részt vállalunk benne.

Az, hogy munkatársainkat felhatalmazzuk arra, hogy helyesen cselekedjenek, kulcsfontosságú lesz a CRH jövőbeni sikere szempontjából.

Elengedhetetlen, hogy továbbra is a biztonságot helyezzük előtérbe, tartsuk be a törvényeket, és tisztelettel bánjunk egymással.

Ha valaha is valódi aggodalma lenne a Kódex megsértésével kapcsolatban, kötelessége jelezni azt. Ezt megteheti az üzleti vezetés, a HR, a jogi és megfelelőségi részleg, vagy a CRH Hotline (www.crhhotline.com) elérhetőségein keresztül.

Bátorítom, hogy alaposan olvassa el az Üzleti Magatartási Kódexet, gyakran hivatkozzon rá, és mindig tartsa be az abban foglalt elveket.

Köszönöm a folyamatos támogatást.

Jim Minter
Vezérigazgató

Az értékeink



Az emberek számunkra a legfontosabbak

Tartós kapcsolatokat építünk, gondoskodunk egymás biztonságáról és jóllétéről.



Erőnk a jellemünkben lakozik

A szavakat tettekkel igazoljuk, az ígéreteinkhez hűek maradunk, és csapatként együttműködve dolgozunk.



Teljesítmény ami iránt elköteleztettek vagyunk

Globális hatást érünk el helyi tevékenységeinkkel, vállalkozások ösztönzésével és a környezetről való gondoskodásunkkal.



Innováció ami vezet minket

Arra törekszünk, hogy formálhassuk a fenntartható építőanyagok és megoldások következő generációját.



Minden az egyénnel kezdődik

A vállalati kultúránk az Önök, az alkalmazottak mindennapi tevékenységeiből épülnek fel. Ez az Üzleti magatartási kódex („a Kódex”) gyakorlati útmutatóként szolgál a CRH értékeinek megtartásához, valamint a munkahelyünkön, az üzleti gyakorlatunk és közösségeinkben való megfelelő viselkedéshez. Mivel a Kódex nem fed le a munka során előfordulható összes helyzetet, elvárjuk Öntől, hogy a józan ész és helyes értékítélet szerint cselekedjen, kétség esetén kérjen irányítást, valamint szólaljon fel, ha valami nincs rendben.

Mindenkinek, aki a CRH-nak dolgozik, kötelessége elolvasni, megérteni és betartani ezt a Kódexet. A Kódex egyformán vonatkozik mindenkire, az ideiglenes és részmunkaidős alkalmazottaktól a legfelsőbb vezetésig. A vezetésünk által irányított társult vállalatok is betartják a Kódex előírásait.

Senki sincs felhatalmazva a Kódex megszegésére. Aki így tesz, az a saját nevében teszi, a CRH érdekeivel ellentétben, és a megfelelő büntetésben részesül.

Ezenfelül, ha Ön vezetői pozícióban van, akkor a következőkért is felelős:

- Győződjön meg róla, hogy a csoportjában mindenki elolvasta és megértette a Kódexet.
- Feddhetetlen vezetés: Mutasson olyan magatartást, amelyet a csoportjától is elvár
- Támogasson olyan nyitott és befogadó kultúrát, amelyben a csoportja nem érzi kényelmetlennek a magatartási problémákkal kapcsolatos kérdések feltevését és aggodalmak megosztását
- Bátorítson minden kezdeményezést és képzést, amely a Kódexet támogatja

Útmutató az Ön számára

A Kódex rövid referencia útmutatója a 22. oldalon található.



A helyes döntések meghozatala

Időnként előfordulhat, hogy olyan helyzetbe kerül, ahol nem egyértelmű, mi a megfelelő tennivaló. A megfelelő döntés érdekében tegye fel magának a következő kérdéseket:



Legális?



Összhangban van az értékeinkkel, etikánkkal és kultúránkkal?



Vajon nem lenne kényelmetlen beszélnem a dologról a családom és a barátaim előtt?



Az összes kérdésre igen a válasz

Lépjen tovább.



Nem vagyok biztos benne

Kérjen tanácsot – beszéljen a feletteséhez, vagy lépjen kapcsolatba a Jogi és megfelelőségi osztállyal.



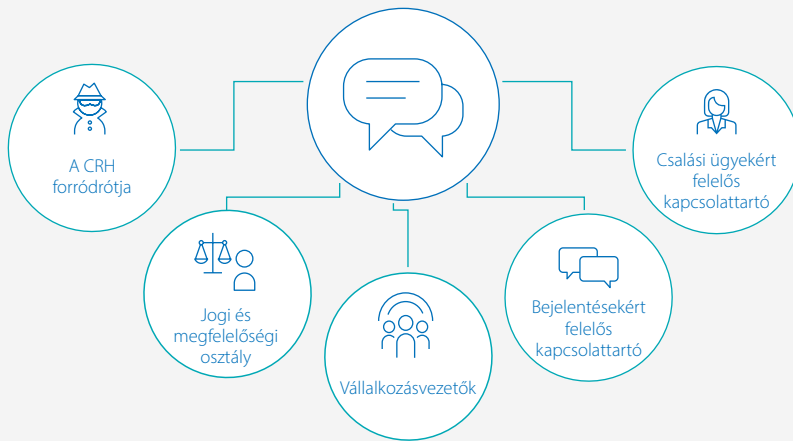
Valamelyik kérdésre nem a válasz

Állj! Ne tegye!



Aggodalmak jelentése

A CRH bejelentésekre vonatkozó szabályzata felvázolja a CRH elkötelezettségét amellyel, hogy különféle módokat biztosít a megszólalásra, megfelelően és bizalmasan kezeli ezeket a jelentéseket, és tisztességesen és tisztelettel bántik Önnel, amikor megszólal. A Kódexben a „JELENTÉS” a következők valamelyikének informálását jelenti:



A CRH-forródrót

A CRH-forródrót lehetővé teszi, hogy az alkalmazottak, az ügyfelek, a beszállítók vagy egyéb érdekelt fél jelenthesse a Kódexszel kapcsolatos aggodalmait, a nem megfelelő vagy törvénytelen tevékenységeket, illetve a CRH vezérelveinek vagy a helyi törvényeknek a megsértését. A CRH nem tolerálja a jogos aggodalmak jelentésének megtorlását. Felhívjuk figyelmét, hogy az alkalmazottakkal kapcsolatos szokásos problémák kezelésére a helyi HR-csoport a legmegfelelőbb.



Ha nem biztonságos, etikátlan vagy törvénytelen dolgot lát vagy hall ilyesmiről, akkor szólaljon fel!

Amikor kapcsolatba lépek a CRH-forródróttal...



Jelenthetem névtelenül?

Igen. A CRH-forródrótot egy külső harmadik fél kezeli, és Önnek nem kell megadnia a nevét.



Ki vizsgálja ki a jelentésemet?

A jelentését megkapja a Jogi és megfelelőségi osztály, valamint a megfelelő személyhez kerül a megfelelő kivizsgálásra. Minden jelentés komolyan van véve, és azok teljes mértékben ki vannak vizsgálva.



Szeretném jelenteni az aggodalmaimat, de félek a megtorlástól.

A CRH nem tolerálja a jogos aggodalmak jelentésének megtorlását. A jelentése az elvárható és a helyi törvények által megengedett mértékben diszkréten és bizalmasan lesz kezelve.

FORRÓDRÓT

MIKOR
HA VALAMI TÖRVÉNYTELEN, ETIKÁTLAN VAGY NEM BIZTONSÁGOS DOLGOT LÁT, HALL ILYESMIRŐL, VAGY ILYEN IRÁNYÚ GYANÚJA VAN, AKKOR SZÓLALJON FEL!

HOGYAN
Beszéljen a felettesével, a vezetés egy tagjával, vagy lépjen kapcsolatba a Jogi és megfelelőségi osztállyal. Ezenfelül használhatja a FORRÓDRÓTOT is

MILYEN
tipusú problémákat jelentsen?

Egészség és biztonság	Csalás és lopás	Törvénytörés	Az emberi jogok megsértése	Etikátlan magatartás	Veszélyeztetés és korrupció	Munkahelyi kábítószer- és alkoholfogyasztás
-----------------------	-----------------	--------------	----------------------------	----------------------	-----------------------------	---

A Forródrótot egy független és bizalmas módja a problémák megtorlástól való féltélem nélkül történő jelentésének.
Az alkalmazottakkal kapcsolatos szokásos problémák kezelésére a helyi HR-csoport a legmegfelelőbb.

Lépjen kapcsolatba a CRH-forródróttal a www.crhhotline.com címen, vagy készítsen egy képet a QR-kódról a mobilkészítékével.





Bevezetés

Magatartás a munkahelyünkön

Magatartás az üzleti gyakorlatunkban

Magatartás a közösségünkben

Gyors referenciaként
használható eszközök

Magatartás a munkahelyünkön



- A biztonság az első
- Mások megbecsülése
- A vállalat vagyontárgyainak és adatainak védelme
- Titoktartás és a bennfentes kereskedelem elkerülése
- Az IT-rendszerek és a közösségi média használata
- Pontos dokumentálás





A biztonság az első

A célunk, hogy mindenki sértetlenül hazatérjen munka után. Ha a biztonság az első, akkor ez lehetséges. A célunk sérülésmentesség.

A CRH-nál

Mindig a biztonság az első. Helyszíneinken egészséges és biztonságos környezetet kell biztosítanunk minden alkalmazott, vállalkozó, ügyfél és látogató számára. A munkahelyi erőszakot nem toleráljuk.



Minden az egyénnel kezdődik

- Mindig ugyanúgy dolgozzon
- Ha nem biztonságos dolgot tapasztal, akkor állítsa le, és tegyen ellene
- Kövesse a munkahelyi drogokkal, alkohollal és fegyverekkel kapcsolatos helyi irányelveket
- Tartsa be a helyi biztonsági követelményeket, valamint a Egészségi és biztonsági vezérelvet
- Tartsa be az Életmentő szabályokat

Mi a teendő, ha...

Karbantartási vezető vagyok, és komoly aggodalmam van az egyik berendezéssel kapcsolatban. Elmondtam a felettesemnek, de ő azt mondta, a negyedéves költségkeretbe nem fér bele a berendezés javítása, és a termelési céljaink eléréséhez használnunk kell a berendezést. Mit tegyek?

Ha lehetséges, kapcsolja ki a berendezést, és [JELENTSE](#) a helyzetet.

A munkatársaim eltávolították egy gép biztonsági zárját, miközben az működés alatt állt egy probléma kivizsgálásához.

A biztonsági zárat soha nem szabad eltávolítani, amíg a gép üzemel, mert ez súlyos sérülés kockázatának teheti ki magát és másokat. Amennyiben azt veszi észre, hogy egy munkatársa a megfelelő biztonsági intézkedések nélkül távolít el egy biztonsági zárat, akkor akadályozza meg ebben.



Ha úgy látom, valami nem biztonságos, akkor abbahagyom, és cselekszem!

Mások megbecsülése

A tisztelet azt jelenti, hogy mindenkivel bánjon úgy a munkahelyén, ahogyan szeretné, hogy Önnek bánjanak.

A CRH-nál

A befogadás és a tisztelet kultúrájára törekszünk, ahol mindenki a legjobb munkáját végezheti, és ahol minden alkalmazottnak egyenlő esélye van arra, hogy hozzájáruljon, tanuljon, irányítson és sikeres legyen.

Nem toleráljuk a diszkriminációt, a zaklatást, az erőszakot vagy bármilyen más olyan viselkedést, amely nem tükrözi értékeinket.



Minden az egyénnel kezdődik

- A munkahelyén kezeljen mindenkit méltósággal és tisztelettel
- Értékeljük mások egyedi nézőpontját és hozzájárulását
- Vegye ki a részét egy tiszteletre épülő kultúra létrehozásában, és legyen befogadó a munkahelyi környezetben





A vállalat vagyontárgyainak és adatainak védelme

A vállalat vagyontárgyai létfontosságúak az üzemeléshez. Az alkalmazottak, a részvényesek és az ügyfelek a vállalat vagyontárgyainak és adatainak biztonságától függenek.

A CRH-nál

A vagyontárgyaink számos formában találhatók a tulajdonunkban, és ezek közül néhány az alábbiakban látható. Az adott formától függetlenül minden vagyontárgyunk és erőforrásunk értékes a vállalatunk számára, és azokat meg kell védenünk. Mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy a vagyontárgyainkat és erőforrásainkat a megfelelő módon és az adott céljuk szerint kezeljük.



Minden az egyénnel kezdődik

- Védje meg a CRH összes vagyontárgyait, beleértve a lopás és károkozás elleni védelmet
- Különös gondossággal kell eljárni a munkavállalók vagy ügyfelek személyes adatainak kezelése során, biztosítva azok biztonságát és titkosítását; a munkavállalók személyes adataihoz való jogosulatlan hozzáférés esetén haladéktalanul értesíteni kell a Jogi és Megfelelőségi Osztályt, vagy dataprivacy@crh.com
- Olvassa el a Információvédelmi vezérlésvet

Ingatlanok,
berendezések
és járművek



Nyersanyagok
részvényei
készletek



Tőke (kész-
pénz és
befektetések)



Idő



Szellemi
tulajdon



Könyvelési és
egyéb üzleti
dokumentu-
mok



Bizalmas
információk



Számítógép-
hardver és
-szoftver



Elektronikus
levelek és
internet-
hozzáférés



Személyes
adatok



Mi a teendő, ha...

Azt észleltem, hogy egy leltári tárgy hiányzik a hétvége után. Kizárólag egyetlen másik alkalmazott rendelkezett a riasztó kódokkal és ajtókulcsokkal.

[JELENTSE](#) a gyanúját, hogy lopás történt.

Azt láttam, hogy egy kollégám külső adathordozókat csatlakoztat a laptopjához, és azokra fájlokat ment. Ez a kollégám nemrég beadta a felmondását.

A CRH alkalmazottjaként Önnek kötelessége [JELENTENI](#) a gyanús tevékenységeket. A kapcsolattartási listák, fájlok stb. a CRH tulajdonát képezik.

Véletlenül megosztottam egy alkalmazottak személyes adatait tartalmazó fájlt egy harmadik féllel.

[JELENTSE](#) a véletlen közzétételt minden más tevékenység előtt.

A kötelezettségek osztályán dolgozom, és kapok egy e-mailt a regionális pénzügyi igazgatótól, hogy azonnal utallak át egy összeget egy olyan partnernek, amelyről még sosem hallottam.

De dolgozzon fel kifizetést, amíg fel nem hívta a pénzügyi igazgatót, hogy megerősítse, valóban ő küldte a kérelmet. Ha nem ő küldte a kérelmet, akkor [JELENTSE](#) a csalással próbálkozó e-mailt.



Megóvom a vállalat tulajdonát, nem lopok el semmit, és nem élek vissza semmivel.



Titoktartás és a bennfentes kereskedelem elkerülése

A munkavállalók gyakran rendelkeznek bizalmas információkkal a vállalatukról, annak ügyfeleiről, beszállítóiról vagy más olyan vállalatokról, amelyekkel a vállalatuk üzleti kapcsolatban áll vagy állhat. Egyes bizalmas információk különösen jelentősek, és befolyásolhatják a befektetőket, ha azokról tudomást szereznek ("nem nyilvános információk").

Egy vállalat részvényeinek vagy értékpapírjainak nem nyilvános információon alapuló vásárlása, eladása vagy ajándékozása bennfentes kereskedelemnek nevezhető. A bennfentes kereskedelem illegális. A nem nyilvános információk másoknak történő átadása annak érdekében, hogy azok részvényeket vagy értékpapírokat vásároljanak vagy adjanak el egy vállalatban, szintén illegális.

A CRH-nál

Bizalmas információink védelme kulcsfontosságú versenyképességünk, a törvényeknek való megfelelés és az érdekelt felekkel való kapcsolataink szempontjából.

Nyilvános részvénytársaságként be kell tartanunk a nem nyilvános információkkal, valamint a CRH részvényeivel és értékpapírjaival, illetve más vállalatok részvényeivel és értékpapírjaival való kereskedéssel kapcsolatos valamennyi vonatkozó törvényt és szabályozást, amelyekről Ön a CRH-nál betöltött szerepe során bizalmas információkat kap.



Minden az egyénnel kezdődik

- Csak legitim üzleti célból osszon meg bizalmas információkat, és ha erre Ön jogosult
- Soha ne vegyen részt bennfentes kereskedelemben, és ne kérjen fel másokat bennfentes kereskedelemre
- Minden nem nyilvános információt bizalmasan kell kezelni
- A bennfentes kereskedelemre vonatkozó törvényeket megsértő személyek jelentős pénzbírságokkal és büntetésekkel, felmondással és/vagy börtönbüntetéssel sújthatók - még akkor is, ha személyesen nem részesülnek előnyben
- A bennfentes kereskedelem egy összetett téma; ha bármilyen kérdése vagy aggálya van, kérjük, forduljon a Társasági Titkársághoz vagy a [Csoport főtanácsadójához](#).

Mi a teendő, ha...

Azt hallottam, hogy a CRH felvásárol egy másik vállalatot. A felvásárlás valószínűleg meg fogja emelni a részvények árát. Elmondhatom ezt az információt a férjemnek és fiamnak?

Nem. Ez az információ bizalmas. Ezenfelül, ha a férje vagy a fia CRH-részvényekkel vagy a felvásárolt vállalat részvényeivel kereskedik ennek az információknak az alapján, akkor Önök mindannyian megsérthetik a bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabályokat.

Az IT-rendszerek és a közösségi média használata

Az informatikai rendszerek létfontosságúak egy vállalkozás működtetéséhez. Az IT-rendszerek közé tartozik az internet-hozzáférés, az e-mail, a vállalat által kiadott mobil eszközök és a licencelt szoftverek, beleértve a mesterséges intelligenciát (AI) alkalmazó szoftvereket is. A közösségi médiaplatformok lehetőséget nyújtanak arra, hogy célzott információkat osszanak meg a globális közönséggel.

A CRH-nál

Az informatikai rendszereket soha nem szabad illegális vagy etikátlan tevékenységre használni, beleértve a jogellenes, sértő vagy más módon nem megfelelő anyagok létrehozását, terjesztését, letöltését vagy megtekintését.

A nyilvánossággal való kommunikáció csak hivatalos csatornákon keresztül engedélyezett, beleértve a sajtóközleményeket, a hivatalos vállalati kiadványokat, a médiabeszélgetéseket, a weboldalunkat (www.crh.com) és a hivatalos közösségi média fiókjainkat. A közösségi médiában folytatott beszélgetéseknek tiszteletteljesnek és professzionálisnak kell lenniük.



Minden az egyénnel kezdődik

- Minden IT-rendszert felelősséggel és törvényesen használjon
- Csak a vállalat tulajdonában álló eszközöket használjon a vállalati információk tárolásához, hacsak kifejezett engedélye nincs a helyi vezetéstől a saját eszköze használatára.
- Ne használja a közösségi médiát a következőkre:
 - Kizárólag olyan szoftvereket használjon, beleértve a mesterséges intelligencia funkciókat használó szoftvereket is, amelyek a CRH-n belül engedélyezettek és jóváhagyottak.
 - a Kódex megsértése;
 - zaklatásban, diszkriminációban vagy megtorlásban való részvétel; vagy
 - bármilyen más törvény vagy etikai norma megsértése.
- Ne feledje, hogy ha a közösségi média-tevékenységeivel megsérti a CRH vezéréseit egy másik fórumon, azzal megsérti a vezéréseket az online fórumon is.

Mi a teendő, ha...

Nemrég dolgoztam egy új termék kifejlesztésén. A termék kibocsátása még nem fog megtörténni három hónapon belül. Büszke vagyok a munkámra, és szeretnék közzétenni néhány részletet az új termékről a személyes LinkedIn-fiókomban.

Mivel a CRH nem bocsátotta ki hivatalosan az új terméket, a termék részletei bizalmas adatok, és ezért nem oszthatók meg nyilvánosan.



Pontos dokumentálás

Fontos a pontos és teljes üzleti dokumentáció megőrzése, illetve a pénzügyi és nem pénzügyi információk törvények által megkövetelt időben történő és pontos jelentése. Az információk mások céljából történő elrejtésének, meghamisításának vagy más színben való feltüntetésének kísérlete csalás.

A CRH-nál

A feddhetetlenség előmozdítására törekszünk a teljes szervezetben belül, illetve a partnereink által támasztott elvárásoknak való megfelelésre.

A CRH nem tolerálja a csalás semmilyen formáját, és minden alkalmazottjától megköveteli a legmagasabb szintű őszinteséget és feddhetetlenséget a munkájuk során.



Minden az egyénnel kezdődik

- Győződjön meg róla, hogy minden vállalati dokumentum teljes és pontos
- Soha ne küldjön hamis vagy félrevezető információkat egy ügyfélnek vagy állami hatóságnak
- Olvassa el az Csalás- és lopásellenes vezérelvet
- **JELENTSEN** minden tényleges, gyanított vagy megkísérelt csalást



A legteljesebb mértékben őszinte és becsületes leszek a munkámban.

Mi a teendő, ha...

Egy ügyfél szerződése megköveteli egy bizonyos anyag projektben való használatát. Időmegtakarítás céljából helyettesíthetem hasonló anyaggal, amely könnyebben rendelkezésre áll az ügyfél értesítése nélkül?

Nem, ez csalás lenne. A szerződésben meghatározott anyagot kell használnia, vagy be kell szereznie az ügyfél olyan eltérő anyag használatára vonatkozó jóváhagyását, amely szintén megfelelő a projekt műszaki előírásainak.

A gyáramban szokatlanul alacsonyok voltak az értékesítési számok ebben a negyedévben. Várakozásaim szerint egy jelentős értékesítés fog lezajlani a következő negyedév elején, ezért azt már előre rögzíteni szeretném, hogy teljesítsem a negyedéves értékesítési célomat.

A pontatlan pénzügyi dokumentumok szándékos létrehozása csalás. Az értékesítéseit abban a negyedévben kell rögzítenie, amelyben a tranzakció történik.

A havi leltározás után jelentős különbség van a tényleges raktárkészlet és a rendszerben lévő készlet között. A kollégám azt javasolja, hogy egyszerűen módosítsam a számokat a rendszerben, hogy azok megegyezzenek a raktárkészlettel, és erről ne értesítsek senkit.

Ne módosítsa a könyvelési rendszert a hiányzó leltár elrejtése céljából. Értesítse a felettesét a problémáról.

Minőségbiztosítási tesztek végzek egy tömegközlekedési vállalat projektjében. Megkaptam a teszteredményeket, amelyek nem felelnek meg az előírásnak, de tudom, hogy ha ezt jelentem, akkor az késést okozhat a projektben. Érdemes módosítanom kézzel az eredményeket a tömegközlekedési vállalatnak küldött jelentésemben a késés elkerülése érdekében?

Ne módosítsa az eredményeket. Ha így tenne, akkor meghamisított jelentést küldene el egy állami vállalatnak. Ez súlyos következményekkel járhat Önre és a CRH-ra nézve.





Magatartás az üzleti gyakorlatunkban



- Tisztességes verseny
- A vesztegetés és a korrupció elutasítása
- Ajándékok és vendéglátás elfogadása
- Érdeklentétek elkerülése
- Megfelelés a nemzetközi kereskedelmi törvényeknek
- A pénzmosás megakadályozása
- Kapcsolat harmadik felekkel



Tisztességes verseny

A tisztességes verseny fontos, mert szabad és nyitott piacot eredményez. A nyitott piaci rendszerekben a verseny növeli a hatékonyságot és az innovációt, valamint a vállalatok egyenlő feltételekkel versenyeznek. A versenyt védő törvények megszegése olyan büntetéseket vonhat maga után, mint a pénzbírságok, börtönbüntetés, hírnév tönkretétele és az állami szerződésekből való kizárás.

A CRH-nál

a tisztességes verseny mindenkinek érdekében áll. Az összes működési területünkön elkötelezettjei vagyunk a verseny- és trösztellenes törvényeknek való megfelelésnek.



Minden az egyénnel kezdődik

- A versenytársakkal kapcsolatos interakciók során mindig a Helyes és Helytelen útmutató szerint járjon el
- Kérjen útmutatást a Jogi és megfelelési osztálytól, amikor a verseny- és trösztellenes törvénnyel kapcsolatos kérdése van
- Olvassa el a Versennyel kapcsolatos és trösztellenes vezérelvet

Mi a teendő, ha...

Elemezni szeretném a trendeket a helyi piacon.
Milyen forrásokat használhatok a versenytársaimról való információk gyűjtésében?

A nyilvánosan elérhető források (például kereskedési eredmények, kereskedelmi sajtó és webhelyek) használhatók, de ne szerezzen információkat közvetlenül vagy közvetetten a versenytársaktól, és ne ossza meg a szerzett információkat a versenytársakkal. Mindig rögzítse, honnan szerzett meg egy információt egy versenytársról.

Egy versenytárs küldött egy szöveges üzenetet, amelyben azt javasolta, hogy nem termelünk elég pénzt egy adott régióban, és együttesen meg kellene állapodnunk az adott régióban az ügyfeleknek felszámolt minimálárakról.

Lépjön kapcsolatba a jogi és megfelelési osztállyal, és kérjen útmutatást, hogyan válaszoljon. Fontos a részvétel egyértelmű elutasítása, mert a hallgatás beleegyezésnek tűnhet.

Egy CRH-vállalatot és két másik versenytársat (B és C vállalat) felkérték egy tender benyújtására. A B vállalat képviselője megkeresett, és azt javasolta, hogy én alacsonyabb ajánlatot küldjek be, és garantáljam az alvállalkozói pozíciót a B vállalat számára. Sem a CRH, sem a B vállalat nem nyerte el a szerződést. Versenyellenes volt a cselekedetem?

Igen. Az a tény, hogy az Ön vállalata és a B vállalat nem volt sikeres a tender során, nem változtat azon a tényen, hogy a cselekedete versenyellenes volt.



Helyes

- A legjobb tudása szerint támogassa a nyilvános információk és versenyképes körülmények használatával történő élénk versenyt
- Ne feledje, hogy a megfelelés mindig a CRH legfőbb érdeke. Senki sincs felhatalmazva a törvény megszegésére.
- Ne feledje, hogy a látszat fontos
- Ha kétségei vannak, kérdezze meg a Jogi és megfelelési osztályt. A versennyel kapcsolatos ügyekben nincsenek felesleges kérdések,



Helytelen

- Ne beszélje meg egy versenytárral a verseny feltételeit, az árakat vagy az állások, ügyfelek vagy piacok felosztását
- Ne beszélje meg egy versenytárral, hogy Ön szándékozik-e ajánlatot adni egy adott projekt vagy ügyfél esetén
- Ne beszéljen senkivel egy beszállító vagy ügyfél bojkottálásáról vagy a vele való üzletkötés elutasításáról
- Ne tegyen semmit csak azért, hogy ártsen egy versenytársnak vagy megtoroljon valamit egy versenytárson



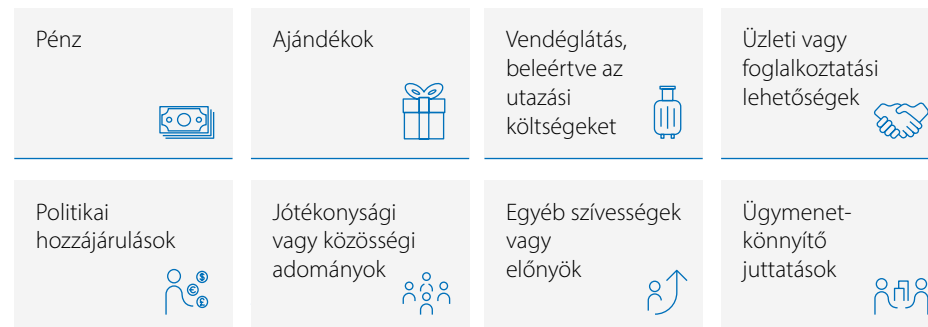
Növeli fogom a versenyelőnyünket a törvénynek való megfeleléssel.



A vesztegetés és a korrupció elutasítása

A megvesztegetés bármilyen, egy személy vagy vállalat cselekedeteinek befolyásolása érdekében felajánlott, adott vagy kapott érték lehet. A vesztegetés minden formáját szigorúan tiltják a törvények, különösen a hivatalos személyek megvesztegetését. Az állam bármilyen szintjén dolgozók hivatalos személynek számítanak. Például a helyi önkormányzat tagjai, a biztonsági ellenőrök és a rendőrség tagjai mindannyian hivatalos személyek.

A vesztegetés a következő lehet:



A korrupció a hatalom személyes előnyhöz jutáshoz való kihasználása. A korrupcióra jó példa a sikkasztás és a hálapénz.

A CRH-nál

A CRH elkötelezettje minden vonatkozó vesztegetésseljes törvény betartásának, beleértve a US Foreign Corrupt Practices Act törvényt és a UK Bribery Act törvényt.

Semmilyen formában nem toleráljuk a vesztegetést vagy a korrupciót.



Minden az egyénnel kezdődik

- Soha ne ajánljon fel, fizessen, kérjen vagy fogadjon el vesztegetést.
- Minden kerülje el az olyan helyzeteket, amelyek vesztegetésnek vagy korrupciónak tűnhetnek.
- Mindig figyelmesen járjon el, amikor állami tisztviselővel tárgyal. Kövessen minden, az értékek állami tisztviselőnek való felajánlására vonatkozó helyi szabályt.
- Olvassa el az Vesztegetésseljes vezérelvet



Nem ajánlok fel és nem fogadok el vesztegetést, valamint nem veszek részt semmilyen korrupcióban.

Ajándékok és vendéglátás elfogadása

Ajándékok és vendéglátás nyújtása és elfogadása az üzleti kapcsolatok építésének elfogadható módja lehet, ha az etikai irányelvek szerint történik.

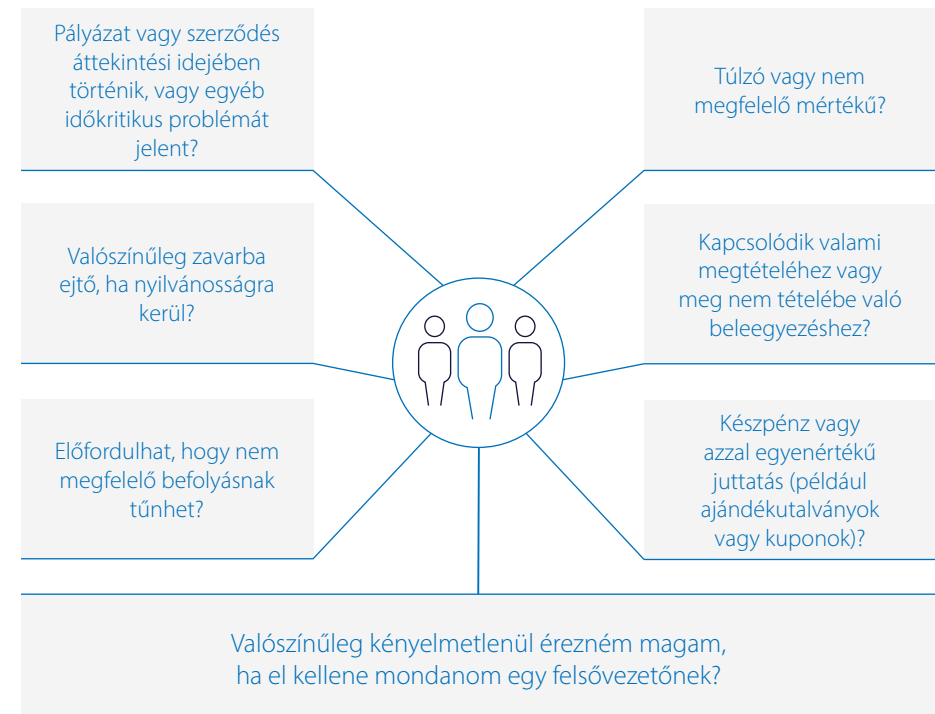
A CRH-nál

Hiszünk abban, adhatók és elfogadhatók ajándékok és vendéglátás, ha az észszerű, igazolható és arányos. Ellenkező esetben ez vesztegetésnek minősülhet, vagy annak látszódnak.



Minden az egyénnel kezdődik

- Döntse el, hogy a részlege vagy helyi leányvállalata kiadott-e ajándékokra és vendéglátásra vonatkozó útmutatást
- Ajándékok és vendéglátás felajánlása vagy elfogadása előtt tegye fel a kérdést:



Igen a válasz bármelyik kérdésre? Ne cselekedjen így.
Tanácsért lépjen kapcsolatba a Logi és megfelelőségi osztállyal.



Mi a teendő, ha...

Olyan projekten dolgozom, amely a tengerentúlról importált anyagokat tartalmaz. Az importálás engedélyezése késik. Ha fizetnék egy kisebb összeget a vámügyintézőnek, akkor ő azonnal engedélyezné az anyagok importálását. Már kifizettem az importálás engedély hivatalos díját. Fizessek az ügyintézőnek?

Nem. Ez ügymenet-könnyítő juttatásnak számítana, amit tilt a CRH vezérelve, és törvénytelen lehet.

Egy potenciális beszállító képviselője elmondja nekem, hogy ha neki adnánk a szerződést, akkor jogosult lennének készpénzbeli juttatásra a „vállalati ügyféljutalmazási programjuk” keretében. Hogyan reagáljak?

A beszállító készpénzajándékot ajánlott fel, amely egy pozitív üzleti döntéshez kapcsolódik, ezét ez vesztegetésnek látszódhat. Mondja el a kereskedelmi képviselőnek, hogy Ön nem tud részt venni a jutalmazási programban, és [JELENTSE](#) az ajánlatot.

Mi a teendő, ha...

Egy hivatalos személy, a közművek igazgatója meglátogatja a gyárat egy általam beküldött módosítási megrendeléssel kapcsolatos kérdés ügyében. Amíg ott tartózkodik, megemlíti, hogy a teherautóján ki kellene cserélni a fékbetéteket. Érdeklí, hogy a szerelőnk ki tudná-e cserélni. Nálunk vannak ilyen fékbetétek, így a szerelőnk ingyenesen kicserélni azokat. Az igazgató másnap engedélyezi a módosítási kérelmet. Ez gond lehet?

Igen. Bár a fékbetétek cseréje nem került sokba, a csere időzítése miatt úgy tűnik, hogy erre az igazgató módosítási kérelemmel kapcsolatos döntésének befolyásolása miatt került sor, és ez vesztegetésnek tűnhet.

Nemrég találkoztam egy állami egyetem hivatalnokával, hogy megbeszéljük egy diákszálló támogatásáról szóló projekt támogatási anyagait. A hivatalnok elmondta, elintézi, hogy mi kapjuk meg a szerződést, ha adományozunk az egyetem ösztöndíjalapjába. Érdemes adományoznunk?

Nem. Egy szerződés elnyeréséért cserébe adott adomány vesztegetés. Mondja meg a hivatalnoknak, hogy nem adhat olyan adományt, amely egy szerződésről szóló döntéshez kapcsolódik, és [JELENTSE](#) a beszélgetést.





Érdekellentétek elkerülése

Érdekellentét akkor lép fel, amikor egy alkalmazott személyes érdekei ütköznek azzal, hogy a vállalat érdekében járjon el.

A CRH-nál

Az üzleti döntéseket befolyásoló érdekellentét a Kódex megsértése.

Egy esetleges érdekellentét nem jelenti automatikusan a Kódex megsértését, azonban annak nyilvánosságra hozása megsérti a Kódexet.



Minden az egyénnel kezdődik

- Hozza nyilvánosságra az esetleges érdekütközéseit
- Ha kérdései vannak a nyilvánosságra hozási eljárásról, akkor lépjen kapcsolatba a Jogi és megfelelési osztállyal
- Ne cselekedjen döntéshozóként olyan helyzetben, ahol érdekütközés áll fenn
- **JELENTSEN** minden olyan helyzetet, amelyben úgy érzi, hogy érdekütközés állhat fenn



Ez érdekellentét? Tegye fel magának a következő kérdéseket:

A. Hatással lehetnek a személyes érdekeim vagy kapcsolataim az általam meghozott döntésre?

B. Előfordulhat, hogy valaki más így látja?

Ha igen, akkor érdekellentét áll fenn.

Ha nem biztos benne, akkor kérjen iránymutatást.



Elkerülöm a magánéletem és a munkám közti érdekellentéteket. Amennyiben ellentét merülne fel, azt felfedem.

Mi a teendő, ha...

Egy készbeton üzletág vezetője vagyok. Szabadidőmben kifejleszték és értékesíték egy készbeton-előállításhoz használt alkatrészt, amely javítja a termelékenységet. Ebből vásárolok 500 darabot a gyárainkban történő használatra.

Mivel Ön az összetevő-alkatrész beszállítója és beszerzője is, ez egyértelműen érdekellentétet jelent. Hozza a felettese tudomására, és ne vegyen részt a beszerzési döntés meghozásában.

Az IT-részlegen dolgozom. A vejemnek vagy egy műszaki cége, amely segítené az adatvédelmi törekvéseinket. Ajánlatot kérek a vejemtől. Nem szerzek be más ajánlatot. Ez érdekellentét?

Igen. További ajánlatokat kell beszereznie harmadik felektől, és ne vegyen részt a beszerzési döntés meghozásában. Ezenfelül hozza a felettese tudomására az érdekellentétet.

Én felügyelem a vállalatom értékesítési részlegét. A nővérem a területen a legnagyobb versenytársunk igazgatója.

Ez egy potenciális érdekütközés, amelyet nyilvánosságra kell hozni.





Megfelelés a nemzetközi kereskedelmi törvényeknek

Az Egyesült Államok, az Európai Unió és egyéb kormányok által életbe léptetett nemzetközi kereskedelmi törvények és szabályozások magukban foglalnak exportellenőrzési törvényeket, kereskedelmi szankciós törvényeket (a kereskedelem korlátozása bizonyos országokkal vagy személyekkel), importtörvényeket és bojkott elleni törvényeket.

A CRH-nál

Elkötelezettjei vagyunk a vállalatunkra vonatkozó nemzetközi kereskedelmi törvényeknek való megfelelés iránt. Az ilyen törvények megszegése negatív hatással lehet a hírnevünkre, és büntetéshez vezethet.



Minden az egyénnel kezdődik

- A nemzetközi beszerzésben vagy értékesítésben részt vevőknek ismerniük kell a vonatkozó kereskedelmi törvényeket, tudniuk kell, kik az ügyfeleink és beszállítóink, mi a termékek végfelhasználási és végső célja, valamint hogyan történnek a kifizetések
- Jelentse a nemzetközi kereskedelmi törvények megszegésének gyanúját a felettesének és a Jogi és megfelelési osztálynak
- Olvassa el a Nemzetközi kereskedelmi megfelelésre vonatkozó vezérelvet

A pénzmosás megakadályozása

A pénzmosás az egyébként törvényes üzleti tranzakciók törvénytelenül szerzett pénz forrásának elrejtésére szolgáló felhasználása. A művelet során „tisztára mossák” a bűncselekmény során szerzett összeget. A pénzmosás általában készpénz vagy pénzütalvány formájában történő kifizetést foglal magában. A gyanús tevékenységek közé a következők tartoznak: nagy összegű készpénztranzakciók, valamint olyan ügyfelek, amelyek vonakodnak ellenőrizhető információkat szolgáltatni.

A CRH-nál

Elkötelezettjei vagyunk a vonatkozó pénzmosás elleni és terrorizmus finanszírozása elleni törvényeknek és szabályozásoknak való megfelelésnek. Nem nézzük el, nem segítjük elő és nem támogatjuk a pénzmosást és a terrorizmus finanszírozását.



Minden az egyénnel kezdődik

- Figyeljen az esetleges szabálytalanságokra a kifizetésekben
- Ha aggodalma van egy kifizetéssel kapcsolatban, kérje másik fizetési mód használatát, és jelentse az aggodalmát a felettesének
- Ha egy tranzakció gyanúsnak tűnik, még akkor is jelentse a Jogi és megfelelési osztálynak, ha nem hajtja végre a tranzakciót
- Határozza meg, hogy a vállalata életbe léptetett-e megelőző intézkedéseket

Kapcsolat harmadik felekkel

A közvetlen és közvetett beszállítók minden vállalkozás sikerének legfőbb szereplői közé tartoznak. A felelősségteljes beszállítókkal történő együttműködés fontos része a Vállalati társadalmi felelősségvállalásnak.

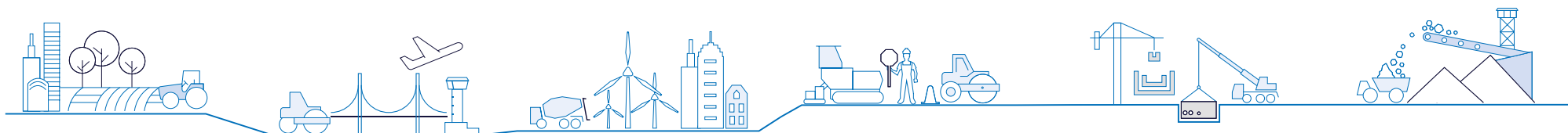
A CRH-nál

Csak olyan beszállítókat választunk, amelyek velünk azonos mértékben elkötelezettjei az etikus üzleti eljárásoknak, és amelyek megfelelnek az egészségre, biztonságra, emberi jogokra és környezetvédelmi normáinknak.



Minden az egyénnel kezdődik

- Győződjön meg róla, hogy a beszállítók megfelelnek a Beszállítókra vonatkozó magatartási kódex követelményeinek
- Olvassa el a Beszállítókra vonatkozó magatartási kódexet





Magatartás a közösségünkben



- Az emberi és munkajogok tiszteletben tartása
- A környezeti fenntarthatóság előremozdítása
- Közösségi elköteleződés és a közösség támogatása
- Politikai hozzájárulások





Az emberi és munkajogok tiszteletben tartása

Egy vállalat ellátási láncában, valamint termelési és értékesítési tevékenységei során mindenhol lehetőség van az emberi jogok és munkajogok védelmére.

A CRH-nál

Elkötelezték vagyunk az emberi és munkajogok tiszteletben tartása mellett, függetlenül attól, hogy hol működünk a világon. Műveleteink és a kibővített ellátási láncunk során tiszteletben tartjuk a nemzetközileg elismert emberi jogokat.



Minden az egyénnel kezdődik

- Vegye ki Ön is a részét abban, hogy az emberi jogok olyan megsértései, mint a kötelező, kényszer- vagy gyermekmunka, ne történhessen meg a vállalatainkon vagy ellátási láncainkon belül.
- Az egyesülés szabadságának támogatása és a kollektív tárgyalásokhoz való jog elismerése
- A beszállítóinkkal és ügyfeleinkkel való felelősségteljes üzletmenet biztosítása
- Olvassa el Elkötelezettség az emberi jogok felé: Nyilatkozat a modern rabszolgaságról és a Társadalmi vezérel dokumentumokat



Tiszteletben tartom az emberi jogokat, és betartom a munkatörvényeket.

A környezeti fenntarthatóság előremozdítása

A magas környezetvédelmi normáknak való megfelelés érdekében végzett munka, a klímaváltozás aktív megoldása és a folyamatosan fejlesztett eljárások mind hozzájárulnak a környezeti fenntarthatósághoz.

A CRH-nál

A Környezetvédelmi vezérelvünk bemutatja a környezetvédelmi problémákkal kapcsolatos bevált eljárások megvalósítása iránti elkötelezettségünket, valamint áttekintést nyújt a szervezetünkben végrehajtott fejlesztésekről. Ezenfelül útmutatást tartalmaz a környezetvédelmi megfelelőséggel, a kommunikációval, a klímaváltozással, a kibocsátás csökkentésével, az erőforrások használatával, az újrahasznosítással, a biodiverzitással, a fenntartható fejlődéssel és a kiváló partnerkapcsolatokkal kapcsolatban.



Minden az egyénnel kezdődik

- A munkájára vonatkozó a környezetvédelmi törvényeknek és szabályozásoknak való megfelelés
- A vonatkozó oktatási programokban való részvétel
- **JELENTESEN** minden, a környezetvédelmi törvényeknek és szabályozásoknak való nem megfeleléssel kapcsolatos aggodalmat
- Olvassa el a Környezetvédelmi vezérelvet



Ügyelek a környezetemre, amelyben élni szeretnénk, és részt veszek annak védelmében.





Közösségi elköteleződés és a közösség támogatása

Felelősséget vállaló vállalatként megbízható kapcsolatokat alakítunk ki, és hosszú távú pozitív hatást hozunk létre a közösségekben, ahol vállalatunk működik.

A CRH-nál

Komolyan vesszük a közösségi szerepvállalással járó felelősséget Minden közösségi szerepvállalás és interakció tiszteletteljes és megfelelő hangnemű. Arra bátorítjuk az alkalmazottainkat és vállalatainkat, hogy olyan helyi érdekeltségeket és együttműködéseket alakítsanak ki, amelyek elősegítik a közösség fejlődését, és jobbá teszik a környezet életkörülményeit.



Minden az egyénnel kezdődik

- Legyen hasznos tagja a helyi közösségének. Találja meg a módját a pozitív hatások elérésének a közösségi szerepvállalásról szóló helyi vállalati iránymutatások betartása mellett
- Ahol csak lehetséges, készítsen az adott helyre vonatkozó közösségi szerepvállalási tervet
- Olvassa el a Jótékonsági adományok és közösségi szerepvállalási vezérelv című dokumentumot

Politikai hozzájárulások

A politikai hozzájárulások magukban foglalják a jelöltek, pártok vagy politikai ügyek támogatását. Természetbeni politikai hozzájárulás lehet a vállalati létesítmények, erőforrások vagy alkalmazottak idejének politikai kampányhoz történő használata.

A CRH-nál

Tiszteletben tartjuk és megfelelünk a politikai hozzájárulásokra vonatkozó törvényeknek azokban az országokban és régiókban, ahol a vállalatunk működik.



Minden az egyénnel kezdődik

- Politikai hozzájárulás biztosítása előtt mindig lépjen kapcsolatba a Jogi és megfelelőségi osztállyal annak megerősítése érdekében, hogy a hozzájárulást engedélyezi-e a helyi törvény. Ha igen, akkor szerezze be a vezetés jóváhagyását a leányvállalata vezérelvének megfelelően
- Mindig vállalati csekket vagy elektronikus átutalást használjon politikai hozzájárulásokhoz, és győződjön meg róla, hogy az megfelelően dokumentált

Mi a teendő, ha...

Egy ügyfél azt kéri, adakozzák egy helyi iskola új tető beszerzését célzó adománygyűjtésében. Az adományokat készpénzben várják. Adhatok adományt a CRH nevében?

A készpénzben és a magánszemélyeknek adott adományok szigorúan tilosak. Minden jótékonsági adományt jóvá kell hagynia a vezetésnek, és adomány csak vállalati csekk vagy elektronikus utalás formájában adható az azt fogadó szervezetnek.



Hasznos tagja leszek a helyi közösségemnek.

Mi a teendő, ha...

Egy barátom helyi politikai pozícióért indul. Megkérdezte, hogy munkaidőn kívül tarthatna-e adománygyűjtést a vállalatok oktatási intézményében. Ez politikai hozzájárulásnak számít?

Igen, ez a barátja kampányának nem pénzbeli támogatásának számít. Lépjen kapcsolatba a Jogi és megfelelőségi osztállyal, mielőtt azt tervezné, hogy engedélyezi számára a vállalati létesítmények használatát.

Részt vettem egy adománygyűjtésen, amelyet egy helyi politikai pozícióra pályázó javára tartottak. Szerintem ez a jelölt támogatni fogja az iparágunkat. Felvehetem a költségtérítési listámra ennek az eseménynek a díját, és kérhetem annak megtérítését a vállalattól?

Nem. Ha az országos és helyi törvények engedélyezik is a vállalati hozzájárulásokat, akkor sem kaphat költségtérítést a vállalattól a politikai hozzájárulások után. Minden hozzájárulásnak közvetlenül a vállalattól kell származnia.



Gyors referenciaként használható eszközök

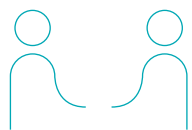


- Útmutató az aggodalmak jelentéséhez
- Üzleti magatartási kódex: „Minden az egyénnel kezdődik” útmutató



Útmutató az aggodalmak jelentéséhez

Ne feledje, hogy ha jogos aggodalma van a Kódex vagy a törvény esetleges megsértéséről, akkor szólaljon fel. Kérjük, jelentse az aggodalmát a következők bármelyikének:



Az Ön közvetlen
felettese



Felső vezetés



A CRH-
forrádrót



A HR-vezetője



Jogi és megfele-
lőségi osztály





Az Üzleti magatartási kódexünk: Minden az egyénnel kezdődik

Az Üzleti magatartási kódexünk határozza meg a helyes viselkedést. A következők betartásával követem a Kódexet mindennap:

**A biztonság az első**

Ha úgy látom, valami nem biztonságos, akkor abbahagyom, és cselekszem.

**Mások megbecsülése**

Mindenkivel úgy bánok a munkahelyen, ahogy szeretném, hogy mások bánjanak velem.

**A vállalat vagyontárgyainak és adatainak védelme**

Megóvom a vállalat tulajdonát, nem lopok el semmit, és nem élek vissza semmivel.

**A törvény betartása**

Nem szegek meg semmilyen törvényt. A legteljesebb mértékben őszinte és becsületes leszek a munkámban.

Érdekelletétek elkerülése

Elkerülöm a magánéletem és a munkám közti érdekellentéteket. Amennyiben ellentét merülne fel, azt felfedem.

A közösség támogatása

Hasznos tagja leszek a helyi közösségemnek.

A környezet megbecsülése

Ügyelek a környezetemre, amelyben élni szeretnék, és részt veszek annak védelmében.

A kód letöltéséhez
szkennelje be a
QR-kódot.



Kétségei vannak? Szólaljon fel! www.crhhotline.com



Kapcsolattartási információk a jelentéshez

Group General Counsel:

Pádraig Ó Ríordáin - poriordain@crh.com

General Counsel – Corporate:

Aisling McKeown - amckeown@crh.com

General Counsel - International:

Niamh Flood - nflood@crh.com

Vice President & General Counsel - Americas:

Dave Toolan - david.toolan@crh.com

CRH-forródrót:

www.crhhotline.com

A CRH® a CRH plc bejegyzett védjegye.

[CRH Üzleti magatartási kódex 2025](#)

