

## JELENTKEZŐKRE, MUNKAVÁLLALÓKRA ÉS CSALÁDTAGJAIKRA VONATKOZÓ KÜLÖNLEGES INFORMÁCIÓK (beleértve férj/feleség, élettárs és gyerekek)

Az alábbi táblázat felsorolja a személyes adattípusokat, amelyeket a Danucem Magyarország Kft. az állásokra jelentkezőkről (jelöltekről), munkavállalókról és családtagjaikról (férj/feleség, élettárs és gyerekek, illetve ideértve a Transplus (Hungary) Kft. és a CRH Üzleti és Szolgáltatási Központ Kft, munkavállalóit és családtagjait) kezel, ezen kívül a célokat és jogi alapokat, amiért ezeket az adatokat kezeli:

Rendszer	Törvényi hivatkozás	A feldolgozás célja	Jogos érdek	Adattípusok
HR - Bérrendszer - Munkavállalók, diákok személyi anyaga - Képzési adatszolgáltatás - Success Factor	- Szerződés teljesítése az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)b-nek megfelelően - Megfelelés az adatkezelőre vonatkozó jogszabályoknak az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)c-nek megfelelően - Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően	Munkajogi, társadalombiztosítási , jogszabályoknak történő megfelelés  Adatkezelő jogos érdekei	- Belső célok (létszámadatok, teljesítmény-, és tehetséggondozás, munkaügyi nyilvántartás, statisztikák, riportok, egyéb törvényi kötelezettségek) - Foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok - Teljesítmény-, és tehetséggondozás, munkavállalói képzések, - Egyéb, önkéntesen leadott adatok, amelyeket a HR statisztikai céllal tárol	Általános személyes adatok Speciális adatok Az adatfeldolgozó bérszámfejtési feladatok ellátása céljából adatfeldolgozóként a Ferrobeton Zrt. (székhely: 2400 Dunaújváros, Papírgyári út 18-22.) társaságot veszi igénybe.
Jelenléti ív	- Megfelelés az adatkezelőre vonatkozó jogszabályoknak az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)c-nek megfelelően	Az adatkezelő vagy az adat alany feladatainak ellátása és érdekeinek érvényesítése munkajogi, társadalombiztosítási jogszabályoknak megfelelően  Adatkezelő jogos érdekei	Érkezések és távozások rögzítése Covid fertőzés nyomkövetése céljából	Általános személyes adatok

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően</li> </ul>			
HR- munkavállalók juttatásai	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Megfelelés az adatkezelőre vonatkozó jogszabályoknak az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)c-nek megfelelően</li> <li>- Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően</li> </ul>	<p>Az adatkezelő vagy az adat alany feladatainak ellátása és érdekeinek érvényesítése munkajogi, társadalombiztosítási jogszabályoknak megfelelően</p> <p>Adatkezelő jogos érdekei</p>	Juttatás nyújtása és annak elutasítása	Általános személyes adatok
<b>Promóció és belső kommunikáció</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Szerződés teljesítése az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)b-nek megfelelően</li> <li>- Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően</li> <li>- Érintett hozzájárulása az EU általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) a, pontjának megfelelően</li> </ul>	<p>Szerződés teljesítése</p> <p>Adatkezelő jogos érdekei Érintett hozzájárulása</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Munkavállalói nyilvántartás készítése</li> <li>- Belépőkártyák, MS Office 365, Success Factors hozzáférés</li> <li>- Belső kommunikáció</li> <li>- Kommunikáció fejlesztése</li> <li>- Naptárak készítése, nyomtatása, belső hírlevelek, brosúrák, fotókönyvek, prezentációk és egyéb promóciós célú anyagok készítése az adatkezelőről munkavállalóknak, harmadik félnek és ügyfeleknek.</li> <li>- Megjelenés a honlapon, közösségi médiában, belső hálózaton.</li> </ul>	Általános és speciális személyes adatok

Megfigyelő rendszer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Megfelelés az adatkezelőre vonatkozó jogszabályoknak az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)c-nek megfelelően</li> <li>- Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően</li> </ul>	<p>Az adatkezelő vagy az adat alany feladatainak ellátása és érdekeinek érvényesítése munkajogi, társadalombiztosítási jogszabályoknak. megfelelően</p> <p>Adatkezelő jogos érdekei</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vagyon, bizalmas információk és az adatkezelő jó hírének védelme</li> <li>- Az adatkezelő eszközeinek biztonságos tárolása</li> <li>- Kárenyhítési kötelezettség teljesítése</li> <li>- Jogi követelések érvényesítése káreset bekövetkezése esetén</li> </ul>	<p>Általános személyes adatok</p> <p>Speciális személyes adatok</p>
Járműfigyelő rendszer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Szerződés teljesítése az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)b-nek megfelelően</li> <li>- Megfelelés az adatkezelőre vonatkozó jogszabályoknak az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)c-nek megfelelően</li> <li>- Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően</li> </ul>	<p>Szerződés teljesítése</p> <p>Az adatkezelő vagy az adat alany feladatainak ellátása és érdekeinek érvényesítése munkajogi, társadalombiztosítási jogszabályoknakvaló megfelelés</p> <p>Adatkezelő jogos érdekei</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Élet-, egészség-, személyi-, és vagyonvédelem</li> <li>- Információgyűjtés a járművek és sofőrök helyzetéről és a sofőrök vezetési stílusáról</li> <li>- Információgyűjtés fogyasztásról</li> <li>- A járművek használatának és a feladat elvégzésének ellenőrzése munkaidő alatt.</li> </ul>	<p>Általános és speciális személyes adatok</p>
Pénzkezelés	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Szerződés teljesítése az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)b-nek megfelelően</li> </ul>	<p>Banki szerződések teljesítése</p>		<p>Általános személyes adatok</p>

<p><b>Panasz bejelentés</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Megfelelés az adatkezelőre vonatkozó jogszabályoknak az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)c-nek megfelelően</li> <li>- Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően</li> </ul>	<p>Az adatkezelő vagy az adat alany feladatainak ellátása és érdekeinek érvényesítése munkajog, társadalombiztosítás, területén jogszabályoknak való megfelelés</p> <p>Adatkezelő jogos érdekei</p>	<p>Korrupciós ügyek és szabályszegések kivizsgálása</p>	<p>Általános személyes adatok</p>
<p>Fleetboard rendszer</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Megfelelés az adatkezelőre vonatkozó jogszabályoknak az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)c-nek megfelelően</li> <li>- Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően</li> </ul>	<p>Az adatkezelő vagy az adat alany feladatainak ellátása és munkajogi érdekeinek érvényesítése</p> <p>Adatkezelő jogos érdekei</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Élet-, egészség-, személyi-, és vagyonvédelem</li> <li>- Információgyűjtés a járművek és sofőrök helyzetéről és a sofőrök vezetési stílusáról</li> <li>- Biztosítási követelések kivizsgálása, vizsgálat közlekedési balesetek ügyében, felelősség bizonyítása károkozás esetén</li> <li>- Belső képzések munkavállalók számára</li> <li>- Balesetmegelőzés, biztosítási követelések elkerülése</li> <li>- Ügyfél panaszok kezelése</li> <li>- Járműhasználat és a feladat elvégzés megfelelőségének ellenőrzése munkavégzés közben</li> <li>- Járművek műszaki állapotának nyomon követése</li> </ul>	<p>Általános és speciális személyes adatok</p>

<p>Nyilvántartás a COVID-tesztelés bejegyző nyilatkozatokról</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adat alanyának és bármely természetes személynek az egészség- és életvédelme - az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)d-nek megfelelően</li> <li>- Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően</li> </ul>	<p>Adat alanyának és és bármely természetes személynek egészség- és életvédelme Adatkezelő jogos érdeke (intézkedésre való alkalmassága)</p>	<p>Adat alanyának és bármely természetes személynek egészség- és életvédelme</p> <p>Adatkezelő jogos érdekeinek és jogainak védelme</p>	<p>Általános személyes adatok</p> <p>Speciális adattípusok</p>
<p><b>OHS oktatás</b></p> <p><b>OHS ellenőrzések (alkohol és egyéb, függőséget okozó szerek)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Megfelelés az adatkezelőre vonatkozó jogszabályoknak az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)c-nek megfelelően</li> <li>- Adatkezelő jogos érdeke az EU általános adatvédelmi rendelet 6. Cikk (1)f-nek megfelelően</li> <li>- Érintett hozzájárulása az EU általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) a, pontjának megfelelően</li> </ul>	<p>Adatkezelő jogos érdekei</p> <p>Kötelezettségek és egyéb speciális munkajogi, munkavédelmi, tűzvédelmi szabályok betartása, amely vonatkozik az adatkezelőre és az adat alanyára egyaránt</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A munka-, tűz-, egészség-, és környezetvédelemhez kapcsolódó, jogszabályok szerinti belső vállalati szabályok és kockázatok megismertetése</li> <li>- Káresetek megelőzése, oktatások és kapcsolattartók nyilvántartása, munkavállalók telephelyen belüli mozgása és regisztrációja egyéb információs és ellenőrző rendszerekben</li> <li>- Biztonság (életvédelem, egészségvédelem, vagyonvédelem)</li> </ul> <p>Jogi követelések érvényesítése káreset szabályszegés vagy szerződésben megfogalmazott kötelezettség elmulasztása esetén, különösképpen a munka-, tűz-, és egészségvédelem tekintetében.</p>	<p>Általános és speciális/különleges személyes adatok</p>